



EUROPESE COMMISSIE

Brussel, 22.6.2011
COM(2011) 374 definitief

**ONTWERP VAN GEWIJZIGDE BEGROTING Nr. 5
BIJ DE ALGEMENE BEGROTING 2011**

STAAT VAN UITGAVEN PER AFDELING
Afdeling IX - Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming
Afdeling X - Europese dienst voor extern optreden

**ONTWERP VAN GEWIJZIGDE BEGROTING Nr. 5
BIJ DE ALGEMENE BEGROTING 2011**

**STAAT VAN UITGAVEN PER AFDELING
Afdeling IX — Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming
Afdeling X – Europese dienst voor extern optreden**

Gezien:

- het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel 314, in samenhang met het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie, en met name artikel 106bis,
- Verordening (EG, Euratom) nr. 1605/2002 van de Raad van 25 juni 2002 houdende het Financieel Reglement van toepassing op de algemene begroting van de Europese Gemeenschappen¹, en met name artikel 37,
- de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2011, die op 15 december 2010 is goedgekeurd²,
- de gewijzigde begroting nr. 1/2011, die op 6 april 2011 is goedgekeurd,
- het ontwerp van gewijzigde begroting nr. 2/2011³, dat op 25 maart 2011 is goedgekeurd,
- het ontwerp van gewijzigde begroting nr. 3/2011⁴, dat op 15 april 2011 is goedgekeurd,
- het ontwerp van gewijzigde begroting nr. 4/2011⁵, dat op 17 juni 2011 is goedgekeurd,

dient de Europese Commissie bij de begrotingsautoriteit het ontwerp van gewijzigde begroting nr. 5 bij de begroting 2011 in.

WIJZIGINGEN IN DE STAAT VAN ONTVANGSTEN EN UITGAVEN PER AFDELING

De wijzigingen in de staat van ontvangsten en uitgaven per afdeling zijn beschikbaar via EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu/budget/www/index-nl.htm>. Ter informatie is een Engelse versie van de wijzigingen in de staat van ontvangsten als budgettaire bijlage bijgevoegd.

¹ PB L 248 van 16.9.2002, blz. 1.

² PB L 68 van 15.3.2011, blz. 1.

³ COM(2011) 154 definitief.

⁴ COM(2011) 219 definitief.

⁵ COM(2011) 375 definitief.

1. Inleiding

Dit ontwerp van gewijzigde begroting (OGB) nr. 5 voor 2011 heeft betrekking op het volgende:

- een wijziging in de personeelsformatie van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (ETGB), zonder verzoek om extra begrotingsmiddelen;
- een wijziging in de personeelsformatie van de Europese Dienst voor extern optreden (EDEO), zonder verzoek om extra begrotingsmiddelen.

2. Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (ETGB)

Na een selectieprocedure om in een vacante managementpost te voorzien, stelde de ETGB op 16 maart 2011 een nieuwe directeur voor zijn secretariaat aan.

Overeenkomstig artikel 5, lid 5, van bijlage XIII bij het Statuut dient de nieuwe directeur te worden bevorderd naar de volgende hogere rang, aanzien hij ambtenaar in rang A3 was op 30 april 2004. De aanstelling van de nieuwe directeur stelt de ETGB bijgevolg voor een uitzonderlijke situatie: artikel 5, lid 5, van bijlage XIII bij het Statuut is toepasselijk, maar de huidige goedgekeurde personeelsformatie maakt het niet mogelijk om deze statutaire verplichting na te komen.

Met het oog daarop voorziet deze gewijzigde begroting in een opwaardering van een vast ambt van rang AD14 naar AD15, zonder dat extra begrotingsmiddelen worden gevraagd.

De herziene personeelsformatie is opgenomen in de budgettaire bijlage.

3. Europese dienst voor extern optreden (EDEO)

3.1 Inleiding

De actuele personeelsformatie van de EDEO is opgesteld in 2010. Een aantal parameters dat bepalend is voor het aantal bezette en bijgevolg voor het aantal vacante posten in elke rang was toen nog niet bekend.

- De effectieve personeelsmutatie vanuit de Commissie en de Raad was gebaseerd op vrije keuze, wat ertoe geleid heeft dat sommige ambtenaren de overstap niet hebben gemaakt of kort na hun mutatie naar hun instelling van oorsprong zijn teruggekeerd. Omgekeerd heeft een aantal ambtenaren zich vrijwillig gemeld om na de oprichting bij de EDEO in dienst te gaan;
- De rang van de nieuw in dienst genomen personeelsleden kon van tevoren niet worden bepaald. De posten worden aan kandidaten uit de lidstaten aangeboden in een welbepaalde rang en aan ambtenaren van de EU in de rang AD5 tot AD14. Bijgevolg is de daadwerkelijke rang van elk nieuw in dienst genomen personeelslid slechts bekend nadat de selectieprocedure voltooid is.

Die onzekerheid is uniek voor de EDEO: geen enkele andere instelling heeft voor een zo groot deel van haar personeelsformatie in een dergelijk kort tijdsbestek te maken gehad met personeelsmutaties van en naar andere instellingen.

3.2 Aanwervingen vanuit de lidstaten en omzetting van ambten

Op basis van de ervaring moeten sommige aanpassingen in de personeelsformatie van de EDEO worden doorgevoerd. Ten eerste, om aanwervingen vanuit de lidstaten te vergemakkelijken, en de doelstelling van het besluit van de Raad⁶ te halen – met name dat zodra de EDEO op volle sterkte is, ten minste een derde deel van het EDEO-personeel van AD-niveau uit personeelsleden uit de lidstaten moet bestaan (om tijdelijke vaste ambten in de EDEO in te vullen overeenkomstig artikel 2, onder (e), van de regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de EU), moeten tijdelijke ambten worden omgezet in vaste ambten.

Bovendien is het mogelijk geworden een nieuwe raming van de behoeften te maken, rekening houdende met: de per medio mei 2011 daadwerkelijk bezette posten; de aanwervingen in de eindfase, betreffende met name de 80 nieuwe posten die in 2011 aan de delegaties zijn toegewezen; eventuele aanvullende aanwervingen in 2011, met name in het kader van het rouleringssysteem; voorziene uitredingen wegens pensioen in 2011.

3.3 Bevordering

Artikel 6 van het Statuut schrijft voor dat bepaalde percentages posten vacant worden gelaten met het oog op bevorderingen. Die posten worden in bijlage I-B van het Statuut vastgesteld.

EDEO-personeel dat afkomstig is van de Commissie en de Raad zal in 2011 worden bevorderd volgens de regels en procedures van hun oorspronkelijke instelling.

Bijgevolg moet de personeelsformatie van de EDEO voldoende vacante posten bevatten om aan de wettelijke verplichtingen inzake bevorderingen te kunnen voldoen.

3.4 Conclusie

De omzetting van ambten die hiermee gepaard gaat, zou een beperkte jaarlijkse nettokost van circa 1,4 miljoen EUR hebben, mede omdat de EDEO afziet van zes AD15- en drie AD16-ambten om de kosten te drukken. Omdat de omzetting slechts in een deel van 2011 gevolgen zal hebben, worden dit jaar geen extra kredieten gevraagd. In de ontwerpbegroting voor 2012 is reeds een gewijzigde personeelsformatie opgenomen.

De herziene personeelsformatie is opgenomen in de budgettaire bijlage.

⁶ 2010/427/EU