



EUROPESE COMMISSIE

Brussel, 21.8.2012
COM(2012) 461 final

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering overeenkomstig punt 28 van het Interinstitutioneel
Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie
betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer (aanvraag
EGF/2010/015 FR/Peugeot, Frankrijk)**

TOELICHTING

Krachtens punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer¹ mag uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) door middel van een flexibiliteitsmechanisme een jaarlijks maximumbedrag van 500 miljoen EUR boven het maximum van de betrokken rubrieken van het financieel kader beschikbaar worden gesteld.

De regels die van toepassing zijn op de bijdragen uit het EFG zijn vastgesteld in Verordening (EG) nr. 1927/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering².

Op 5 mei 2010 heeft Frankrijk aanvraag EGF/2010/015 FR/Peugeot ingediend voor een financiële bijdrage van het EFG naar aanleiding van gedwongen ontslagen bij twee filialen van de groep PSA Peugeot Citroën (Peugeot Citroën Automobiles en Sevelnord) in Frankrijk.

Na de aanvraag grondig te hebben onderzocht, heeft de Commissie overeenkomstig artikel 10 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor een financiële bijdrage op grond van deze verordening wordt voldaan.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG EN ANALYSE

Belangrijkste gegevens:	
EGF-referentienummer	EGF/2010/015
Lidstaat	Frankrijk
Artikel 2	onder a)
Primaire onderneming	PSA Peugeot Citroën
Leveranciers en downstreamproducenten	0
Referentieperiode	1.11.2009 – 28.2.2010
Startdatum voor de individuele dienstverlening	1.1.2009
Datum van de aanvraag	5.5.2010
Ontslagen tijdens de referentieperiode	649
Ontslagen voor en na de referentieperiode	1 440
Totaal aantal ontslagen werknemers dat voor steun in aanmerking komt	2 089

¹ PB C 139 van 14.6.2006, blz. 1.

² PB L 406 van 30.12.2006, blz. 1.

Ontslagen werknemers voor wie steun wordt aangevraagd	2 089
Uitgaven voor individuele dienstverlening (EUR)	18 352 056
Uitgaven voor de implementatie van het EFG ³ (EUR)	32 047
% van de uitgaven voor de implementatie van het EFG	0,17
Totaal budget (EUR)	18 384 103
EFG-bijdrage (65 %) (EUR)	11 949 666

1. De aanvraag werd op 5 mei 2010 bij de Commissie ingediend; aan de aanvraag werd aanvullende informatie tot en met 13 april 2012 toegevoegd.
2. De aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor steunverlening uit het EFG van artikel 2, onder a), van Verordening (EG) nr. 1927/2006, en werd ingediend binnen de in artikel 5 van die verordening genoemde termijn van tien weken.

Verband tussen de ontslagen en de grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen ingevolge de globalisering of de financiële en economische wereldcrisis

3. Als bewijs van het verband tussen de ontslagen en de financiële en economische wereldcrisis voert Frankrijk aan dat deze crisis, door de slechtere groeiperspectieven en de hardere kredietvoorwaarden die zij heeft veroorzaakt, bij particulieren twijfels over hun werkzekerheid heeft doen ontstaan en hen ertoe heeft aangezet de aankoop van een voertuig uit te stellen. Gezien de verslechterende economische situatie hebben tegelijkertijd ook de ondernemingen over het geheel genomen hun investeringen en bijgevolg ook de vernieuwing van hun voertuigenpark beperkt. Ondanks de tijdelijke maatregelen die bepaalde lidstaten hebben getroffen (onder andere slooppremies) is de Europese automarkt – in het bijzonder in West-Europa, de belangrijkste markt voor de groep PSA Peugeot Citroën⁴ – in het tweede semester van 2008 plots ingestort, met een daling van de inschrijvingen van personenwagens en lichte bedrijfswagens in Europa (18 landen van West-Europa) van 10,7 % in het derde kwartaal en van 17 % in het vierde kwartaal van 2008 in vergelijking met dezelfde periode van het jaar daarvoor. De daling van de verkoop van voertuigen als gevolg van de financiële en economische wereldcrisis had directe negatieve gevolgen voor de economische resultaten van de groep PSA Peugeot Citroën, die in 2008 een verlies van 344 miljoen EUR leed, terwijl de groep aan het eind van het eerste semester van dat jaar nog winstgevend was (731 miljoen EUR).

Om deze conjunctuurcrisis het hoofd te bieden, heeft de groep PSA Peugeot Citroën in de eerste plaats het aantal tijdelijke arbeidskrachten sterk beperkt en tijdelijke maatregelen getroffen (zoals de berekening van de arbeidstijd op jaarbasis en

³ Overeenkomstig artikel 3, derde alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006.

⁴ De Europese markt in brede zin (30 landen) vertegenwoordigt 74 % van de verkoop van het merk Peugeot en 80 % van het merk Citroën.

werktijdverkort) om de productie te beperken en de werknemers toch aan het werk te houden. Toen is gebleken dat deze maatregelen niet zouden volstaan om de daling van de voertuigenverkoop het hoofd te bieden, heeft de groep PSA Peugeot Citroën gekozen voor een plan om de werknemers ertoe aan te zetten vrijwillig te vertrekken.

4. Voorts heeft de Commissie in antwoord op eerdere aanvragen voor de automobielsector^{5 6} reeds erkend dat deze sector bijzonder ernstig was getroffen door de financiële crisis die de economie heeft doen vertragen, aangezien 60 à 80 % (naar gelang van de lidstaat) van de nieuwe voertuigen die in Europa worden verkocht, op krediet wordt gekocht⁷. Tijdens het tweede kwartaal van 2009 daalde het totale aantal voertuigen dat in de Europese Unie werd geproduceerd met 39,5 % in vergelijking met het jaar daarvoor. De crisis heeft de grootste Europese autoconstructeurs en hun leveranciers zwaar getroffen⁸.

Bewijsstukken voor het aantal ontslagen en naleving van de criteria van artikel 2, onder a)

5. De aanvraag werd door Frankrijk ingediend in het kader van het criterium voor steunverlening van artikel 2, onder a), van Verordening (EG) nr. 1927/2006, op grond waarvan ten minste vijfhonderd gedwongen ontslagen moeten plaatsvinden binnen een periode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat, met inbegrip van de ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.
6. In de aanvraag wordt melding gemaakt van 649 gedwongen ontslagen bij de groep PSA Peugeot Citroën tijdens de referentieperiode van vier maanden van 1 november 2009 tot en met 28 februari 2010. In de aanvraag wordt eveneens melding gemaakt van 1 440 andere ontslagen die het gevolg zijn van dezelfde regeling voor vrijwillig vertrek en die zich ook binnen de groep PSA Peugeot Citroën hebben voorgedaan, maar buiten de referentieperiode. Alle ontslagen werden in overeenstemming met artikel 2, tweede alinea, eerste streepje, van Verordening (EG) nr. 1927/2006 berekend.

Het onvoorziene karakter van deze ontslagen

7. De Franse autoriteiten argumenteren dat de internationale financiële crisis de productievoorzichten voor voertuigen van de groep PSA Peugeot Citroën abrupt heeft verslechterd. In 2007 kende de verkoop van de groep een groei van 1,7 % in het eerste semester en van 6,2 % in het tweede semester in vergelijking met dezelfde periode van het voorgaande jaar. De groep verwachtte bijgevolg een vergelijkbare

⁵ COM(2011) 664 van 13.10.11, Voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG (aanvraag EGF/2011/005 PT/Norte-Centro, automobielsector, Portugal).

⁶ COM(2011) 420 van 11.7.2011, Voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG (aanvraag EGF/2009/019 FR/Renault, Frankrijk).

⁷ COM(2009) 104 van 25.2.2009, "Aanpak van de crisis in de Europese automobielsector".

⁸ Directoraat-generaal Ondernemingen en Industrie: "*Impact of the economic crisis on the manufacturing and construction industries – April 2009 update*" (Gevolgen van de economische crisis voor de verwerkende industrie en de bouw – actualisering april 2009) (http://ec.europa.eu/enterprise/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=3437&tpa=0&tk=&lang=nl).

positieve tendens in 2008. De onverwachte financiële en economische wereldcrisis en haar onvoorziene gevolgen hebben die positieve vooruitzichten van de groep echter de bodem ingeslagen, zonder dat die zich daarop had kunnen voorbereiden.

De bedrijven waar de ontslagen vallen, en de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd

8. De aanvraag heeft betrekking op 649 gedwongen ontslagen bij twee filialen van de groep PSA Peugeot Citroën (Peugeot Citroën Automobiles en Sevelnord).

Naam van de ondernemingen	Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode
Peugeot Citroën Automobiles	630
Sevelnord	19
Totaal	649

Overeenkomstig artikel 3 bis, onder b), van Verordening (EG) nr. 1927/2006 komen behalve de werknemers die tijdens de referentieperiode werden ontslagen ook 1 440 werknemers voor de steunmaatregelen in aanmerking die door dezelfde ondernemingen werden ontslagen vóór en na de referentieperiode als gevolg van dezelfde regeling voor vrijwillig vertrek. In totaal komen bijgevolg 2 089 werknemers voor het medegefinancierde gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening in aanmerking.

9. Uitsplitsing van de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd:

Categorie	Aantal	Percentage
Mannen	1 623	77,69
Vrouwen	466	22,31
EU-burgers	2 028	97,08
Niet-EU-burgers	61	2,92
15-24 jaar	13	0,62
25-54 jaar	1 208	57,83
55-64 jaar	868	41,55
Ouder dan 64 jaar	0	0,00

10. Van de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd hebben er 108 (5,2 %) een langdurig gezondheidsprobleem of een handicap.

11. Uitsplitsing per beroepscategorie:

Categorie	Aantal	Percentage
Hoger leidinggevend personeel	344	16,47
Administratief, technisch en toezichhoudend personeel	494	23,65
Arbeiders	1 251	59,89

12. Overeenkomstig artikel 7 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 heeft Frankrijk bevestigd dat een beleid van gelijkheid van mannen en vrouwen en non-discriminatie is toegepast en ook verder zal worden toegepast in de verschillende stadia van de implementatie van het EFG, en in het bijzonder bij de toegang ertoe.

Beschrijving van het betrokken gebied, de autoriteiten ervan en andere belanghebbenden

13. De ontslagen waarop deze aanvraag betrekking heeft, zijn gevallen in tien Franse regio's die zich grotendeels in de noordelijk helft van het land bevinden. Het vrijwillig vertrek betreft evenwel meer in het bijzonder Bretagne (32 %), Île-de-France (25 %) en Franche-Comté (13 %).
14. De bevoegde autoriteit is het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Gezondheid, en met name de algemene delegatie voor Werkgelegenheid en Beroepsopleiding. De andere lokale belanghebbenden zijn de regionale directeurs Ondernemingen, Concurrentie, Consumenten, Arbeid en Werkgelegenheid, en hun territoriale eenheden. De groep PSA Peugeot Citroën is eveneens een belangrijke betrokkene en zal de maatregelen coördineren.

Verwachte gevolgen van de ontslagen voor de plaatselijke, regionale of nationale werkgelegenheid

15. De regeling voor vrijwillig vertrek van de groep PSA Peugeot Citroën betreft hoofdzakelijk de onderstaande vier Franse regio's (in dalende volgorde):
 - Bretagne (1 473 ontslagen): de vestiging in Rennes bevindt zich in een werkgelegenheidszone waar de werkloosheid onder het nationale gemiddelde ligt (respectievelijk 7 % en 9,3 % in 2011), maar waar de groep PSA Peugeot Citroën de belangrijkste werkgever is;
 - Franche-Comté (803 ontslagen): de vestigingen van Sochaux en Vesoul bevinden zich in een werkgelegenheidszone waar de werkloosheid (12,2 % in 2011) aanzienlijk hoger ligt dan het nationale gemiddelde. Dit gebied, dat van oudsher wordt gekenmerkt door de industrie in het algemeen en door de automobielenindustrie in het bijzonder, werd hard getroffen door de economische crisis;
 - Île-de-France (515 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd): de vestigingen in Île-de-France bevinden zich in een werkgelegenheidszone waar de werkloosheid (8,4 % in 2011) gewoonlijk lager ligt dan die in Europees Frankrijk, maar waar de werkgelegenheid in de industriële sector sneller krimpt dan in de andere Franse regio's. Zo daalde het aantal arbeidsplaatsen in de industrie in Île-de-France tussen 1999 en 2008 gemiddeld met 2,5 % per jaar, tegen 1,4 % in de rest van Frankrijk⁹;
 - Elzas (428 ontslagen): de vestiging in Mulhouse bevindt zich in een werkgelegenheidszone met een hoge werkloosheid (11,5 % in 2011). In dit gebied daalt de werkgelegenheid in de industrie snel (- 4,7 % tussen 2003 en 2007). De groep PSA Peugeot Citroën is de grootste werkgever in de regio;
 - Lotharingen (400 ontslagen): de vestigingen van Metz en Tremery bevinden zich in een werkgelegenheidszone waar de werkloosheid (10,5 % in 2011)

⁹ "Industrie francilienne: des emplois plus qualifiés et moins industriels", INSEE, december 2011, http://www.insee.fr/fr/insee_regions/idf/themes/alapage/alap378/alap378.pdf

hoger ligt dan het nationale gemiddelde. Dit gebied is hoofdzakelijk gericht op de tertiaire sector, maar de werkgelegenheid in de industrie neemt er constant af (- 1,76 % tussen 2003 en 2007). De groep PSA Peugeot Citroën is met haar twee vestigingen de grootste particuliere werkgever in de regio.

16. De regeling voor vrijwillig vertrek van de groep PSA Peugeot Citroën trof eveneens, zij het in mindere mate, de regio's Nord-Pas-de-Calais (142 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd), Picardië (50 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd), Basse Normandie (37 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd), Auvergne (16 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd) en Centre (3 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd).
17. Aangezien het filiaal Peugeot Citroën Automobiles van de groep PSA Peugeot Citroën meer dan duizend werknemers in dienst heeft, is het krachtens artikel L1233-84 van het Arbeidswetboek verplicht deze regio's weer nieuw leven te helpen inblazen. Dat houdt in dat de onderneming zal bijdragen tot het creëren van nieuwe activiteiten en nieuwe banen, teneinde de gevolgen van de ontslagen in die regio's te helpen opvangen.

Gecoördineerd pakket van individuele dienstverlening waarvoor financiering wordt aangevraagd, gespecificeerde kostenraming en complementariteit met door de structuurfondsen gefinancierde acties

18. De regeling voor vrijwillig vertrek die de groep PSA Peugeot Citroën op 1 januari 2009 heeft gelanceerd, had tot doel de 5 100 werknemers te helpen op wie deze regeling betrekking had. Tot 31 maart 2010 kon elke werknemer een van de onderstaande opties kiezen:
 - 1) beroeps- of persoonlijk project: deze maatregel is bedoeld voor de werknemers die reeds een re-integratieplan hebben (en bijvoorbeeld reeds een toekomstige beroepssector of werkgever op het oog hebben), maar tijdelijk begeleiding nodig hebben (één tot drie maanden) om hun doel te bereiken. Deze begeleiding bestaat met name uit advies, opleidingen of hulp bij de oprichting of overname van een bedrijf. 113 werknemers hebben voor het beroeps- of persoonlijk project gekozen;
 - 2) re-integratieverlof: deze maatregel is bedoeld voor de werknemers die op het ogenblik van hun vrijwillig vertrek nog geen duidelijk re-integratieplan hebben en die gedurende een periode die tot negen maanden kan duren gebruik willen maken van omscholing, advies, begeleiding of ondersteuning bij de oprichting of overname van een bedrijf. 1 369 werknemers hebben voor re-integratieverlof gekozen;
 - 3) oprichting of overname van een bedrijf: deze maatregel is bedoeld voor de werknemers van wie het re-integratieplan voorziet in de oprichting of de overname van een bedrijf en die daarbij geen begeleiding nodig hebben. 607 werknemers hebben voor de oprichting of overname van een bedrijf gekozen;
 - 4) vervroegde uittreding;
 - 5) hulp bij terugkeer naar het land van herkomst;

- 6) hulp bij interne mobiliteit;
- 7) hulp bij langdurig verlof.

De aanvraag om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen heeft tot doel in totaal 2 089 werknemers te helpen die hebben gekozen voor de eerste drie maatregelen die hierboven worden beschreven, met name beroeps- of persoonlijk project (113 werknemers), re-integratieverlof (1 369 werknemers) en oprichting of overname van een bedrijf (607 werknemers).

Wat het re-integratieverlof betreft, is een onderneming die meer dan duizend personen in dienst heeft overeenkomstig artikel L1233-71 van het Arbeidswetboek verplicht voor minimum vier maanden en maximaal negen maanden maatregelen voor te stellen die in dat artikel zijn gedefinieerd. Overeenkomstig de bovengenoemde wetgeving is de periode van de vijfde tot en met de negende maand dus facultatief. Overeenkomstig artikel 6, lid 1, van de verordening tot oprichting van het fonds komt deze periode dus in aanmerking voor een bijdrage uit het EFG. De groep PSA Peugeot Citroën heeft besloten deze maatregel voor te stellen voor maximaal negen maanden, afhankelijk van de functie die de werknemer bekleedde, zijn anciënniteit en de vestiging waar hij werkte. In de aanvraag wordt geen bijdrage gevraagd voor de eerste vier maanden van het re-integratieverlof (die overeenstemt met de bij wet vastgestelde minimumperiode) en worden ook alle perioden uitgesloten waarin de werknemers zich nog in hun opzeggingstermijn bevinden.

19. De onderstaande maatregelen worden voorgesteld. Samen vormen zij het gecoördineerde pakket van individuele dienstverlening dat tot doel heeft de 2 089 werknemers voor wie steun wordt aangevraagd op de arbeidsmarkt te re-integreren.
 - Adviessteunpunten Werk Mobiliteit: deze 24 adviessteunpunten bieden begeleiding bij het zoeken naar werk en beschikbare opleiding, toegang tot de opleiding zelf, en verstrekken adviezen voor het opstarten van bedrijven (verwerven van financiering, hulp bij het opstellen van een bedrijfsplan, eerste beginselen van bedrijfsvoering, enz.). Deze adviessteunpunten bestaan uit werknemers van de groep PSA Peugeot Citroën, die worden ondersteund door externe medewerkers van adviesbureaus. Hun activiteiten worden gecoördineerd en begeleid door een centraal adviessteunpunt. Hun diensten worden aangeboden aan alle werknemers voor wie EFG-steun werd aangevraagd.
 - Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor re-integratieverlof: de werknemers die voor re-integratieverlof hebben gekozen, krijgen opleidingen die zijn afgestemd op hun behoeften, zoals die door het adviessteunpunt Werk Mobiliteit zijn vastgesteld (zoals IT-ondersteuning, lessen Engels, enz.). Deze opleidingen kunnen langer duren dan de negen maanden van het re-integratieverlof indien zij deel uitmaken van het door het adviessteunpunt re-integratie vastgestelde opleidingstraject.
 - Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor een beroeps- of persoonlijk project: de werknemers die hebben gekozen voor een beroeps- of persoonlijk project krijgen opleidingen met het oog op de realisatie van hun project (zoals houtbewerking, ergonomische methodologie, decoratieschilderen, enz.).

- Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor de oprichting of overname van een bedrijf: de werknemers die hebben gekozen voor de oprichting of overname van een bedrijf krijgen opleidingen met het oog op de realisatie van hun project (zoals boekhoudkundige ondersteuning, opleiding bedrijfsbeheer, enz.).
- Toelage voor het re-integratieverlof: deze maandelijkse toelage wordt uitgekeerd tot het eind van het re-integratieverlof en bedraagt 65 % van het laatste loon van de werknemer. Bij de berekening wordt uitgegaan van de hypothese dat de werknemers op voltijdse basis deelnemen aan actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen; als dat niet het geval is, dan wordt de toelage door het EFG aan iedere werknemer naar evenredigheid van zijn werkelijke participatie betaald.
- Steun bij de oprichting van een bedrijf : deze maatregel wordt zowel aangeboden aan de werknemers die hebben gekozen voor het beroeps- of persoonlijk project als aan de werknemers die hebben gekozen voor het re-integratieverlof. Afhankelijk van de behoeften van de werknemers voor wie steun wordt aangevraagd, bestaat deze steun in:
 - een premie van 6 000 EUR, die in twee keer wordt betaald (de eerste helft bij overlegging van een bewijs van oprichting of overname van een bedrijf; het saldo bij overlegging van een bewijs dat de onderneming zes maanden na haar inschrijving in het handelsregister nog steeds een reële activiteit uitoefent);
 - een plaatselijke re-integratietoelage van 2 000 EUR, die wordt betaald wanneer het bedrijf wordt opgericht of overgenomen in het werkgelegenheidsgebied van de vestiging waar de werknemer die de groep PSA Peugeot Citroën heeft verlaten, oorspronkelijk werkte;
 - een toelage voor het creëren van nieuwe banen van 1 000 EUR per gecreëerde voltijdse baan voor de eerste twee banen;
 - een terugbetaalbare lening van 15 000 EUR tegen het nultarief. De kosten van deze ene maatregel worden geschat op 2 900 EUR. Deze kosten stemmen overeen met de dossierkosten en de intresten op de leningen die de betrokken kredietinstelling aan de onderneming doorberekent.

20. De in de aanvraag vermelde uitgaven voor de implementatie van het EFG overeenkomstig artikel 3 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 dekken activiteiten op het vlak van voorbereiding van de aanvraag, beheer, voorlichting en publiciteit, alsook controle en implementatie van het fonds.

De voorlichtingsmaatregelen die Frankrijk voorstelt omvatten de publicatie van diverse artikelen over de aanvraag van EFG-steun in de media van de groep PSA Peugeot Citroën en op het intranet van human resources, alsook de verspreiding van affiches waarop het fonds wordt voorgesteld in de vestigingen van de groep. Anderzijds werden affiches en folders van de Commissie over EFG-steun verspreid bij de plaatselijke informatiepunten en bij de Adviessteunpunten Werk Mobiliteit. Het Franse voorstel voorziet eveneens in de verspreiding van een externe mededeling na de goedkeuring van de aanvraag door de Commissie.

De Franse autoriteiten hebben bovendien toegelicht dat de bedragen voor het beheer en de controle zo laag waren omdat de activiteiten die zij in het kader van het algemene beheer van de staat toch al moest uitvoeren, niet in rekening zijn gebracht.

21. De door de Franse autoriteiten voorgestelde individuele dienstverlening omvat actieve arbeidsmarktmaatregelen die op grond van artikel 3 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 voor financiering in aanmerking komen. De Franse autoriteiten ramen de totale kosten van deze dienstverlening op 18 352 056 EUR en de uitgaven voor de implementatie van het EFG op 32 047 EUR (0,17 % van het totale bedrag). Van het EFG wordt in totaal een bijdrage van 11 949 666 EUR (65 % van de totale kosten) gevraagd.

Maatregelen	Geschat aantal werknemers voor wie steun wordt aangevraagd	Geschatte kosten per betrokken werknemer (EUR)	Totale kosten (EFG en nationale medefinanciering) (EUR) ¹⁰
Individuele dienstverlening (artikel 3, eerste alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006)			
Adviessteunpunten Werk Mobiliteit	2 089	981,43	2 050 206
Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor re-integratieverlof	700	3 684,59	2 579 213
Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor een beroeps- of persoonlijk project	68	3 131,38	212 934
Opleiding voor werknemers die hebben gekozen voor de oprichting of overname van een bedrijf	304	3 634,12	1 104 773
Toelage voor het re-integratieverlof	1 080	5 105,18	5 513 593
Ondersteuning bij de oprichting van een bedrijf	924	7 458,16	6 891 337
Subtotaal individuele dienstverlening			18 352 056
Uitgaven voor de implementatie van het EFG (artikel 3, derde alinea, van Verordening (EG) nr. 1927/2006)			
Vorbereiding en follow-up			17 047
Organisatie, controle en traceerbaarheid van de gegevens			15 000
Subtotaal uitgaven voor de implementatie van het EFG			32 047
Totale geraamde kosten			18 384 103
<i>EFG-bijdrage (65 % van de totale kosten)</i>			<i>11 949 666</i>

¹⁰ Door het afronden kloppen de totalen niet exact.

22. Frankrijk bevestigt dat de hierboven beschreven maatregelen complementair zijn met de door de structuurfondsen gefinancierde maatregelen en garandeert dat er geen dubbele financiering plaatsvindt aangezien voor deze maatregelen noch van de Europese Unie, noch van de Franse staat andere steun wordt ontvangen. Een overeenkomst tussen de Franse staat en de groep PSA Peugeot Citroën bevestigt dat dubbele financiering moet worden vermeden.

Datum waarop met individuele dienstverlening aan de getroffen werknemers is begonnen of waarop gepland is daarmee te beginnen

23. Op 1 januari 2009, de datum waarop alle maatregelen waarin de regeling voor vrijwillig vertrek voorzorg voor de getroffen werknemers beschikbaar werden gesteld, heeft Frankrijk een begin gemaakt met de individuele dienstverlening aan de getroffen werknemers die in aanmerking komen voor het gecoördineerde pakket waarvoor medefinanciering van het EFG wordt aangevraagd. Deze datum geldt daarom als het begin van de periode waarin uitgaven voor een eventuele ondersteuning uit het EFG in aanmerking komen.

Wijze waarop de sociale partners zijn geraadpleegd

24. Op 2 december 2008 is de centrale ondernemingsraad in buitengewone vergadering bijeengekomen om het voorstel van de groep PSA Peugeot Citroën voor een regeling voor vrijwillig vertrek te bespreken. De centrale ondernemingsraad heeft in 2009 vervolgens herhaaldelijk vergaderd, met name om de realisatie van het plan te evalueren en een balans op te maken. De indiening van een aanvraag voor een EFG-bijdrage werd aangekondigd tijdens een buitengewone vergadering van de centrale ondernemingsraad op 20 april 2010. De vakbonden zijn eveneens geregeld geïnformeerd over de uitvoering van de maatregelen.
25. De Franse autoriteiten hebben bevestigd dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan.

Informatie over acties die volgens de nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten verplicht zijn

26. In verband met de criteria van artikel 6 van Verordening (EG) nr. 1927/2006 hebben de Franse autoriteiten in de aanvraag:
- bevestigd dat de financiële bijdrage van het EFG niet in de plaats komt van maatregelen die krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van de ondernemingen vallen;
 - aangetoond dat de maatregelen ten doel hebben steun te verlenen aan individuele werknemers en niet worden gebruikt om ondernemingen of sectoren te herstructureren;
 - bevestigd dat voor de vermelde subsidiabele maatregelen geen steun uit andere EU-financieringsinstrumenten wordt ontvangen.

Beheers- en controlesystemen

27. Frankrijk heeft de Commissie ervan in kennis gesteld dat de financiële bijdrage zal worden beheerd door de taskforce van het Franse Nationale Werkgelegenheidsfonds (Mission du Fonds national de l'emploi - FNE) bij de algemene delegatie voor Werkgelegenheid en Beroepsopleiding (DGEFP) van het ministerie van Arbeid, Werkgelegenheid en Gezondheid. De betalingen worden beheerd door de taskforce Financiering, Begroting en Beheersdialoog (Mission du financement, du budget et du dialogue de gestion - MFBDG) van de afdeling Financiering, Begroting en Beheersdialoog (Département financement, dialogue et contrôle de gestion) van het desbetreffende ministerie. De audits en controles worden uitgevoerd door de taskforce Organisatie van de controles (Mission organisation des contrôles - MOC) van de dienst Opleidingsbeleid en controle (Sous-direction des politiques de formation et du contrôle) van het hierboven genoemde ministerie. De certificeringen worden afgegeven door het certificeringscetrum (Pôle de certification) van het directoraat-generaal Overheidsfinanciën.

Financiering

28. Op grond van de aanvraag van Frankrijk bedraagt de voorgestelde bijdrage uit het EFG aan het gecoördineerde pakket van individuele dienstverlening (met inbegrip van de uitgaven voor de implementatie van het EFG) 11 949 666 EUR (65 % van de totale kosten). De Commissie heeft haar voorstel voor een bijdrage uit het fonds gebaseerd op de door Frankrijk verstrekte informatie.
29. Gezien het beschikbare maximumbedrag aan bijdragen uit het EFG ingevolge artikel 10, lid 1, van Verordening (EG) nr. 1927/2006, alsook de mogelijkheden toterschikking van de kredieten, stelt de Commissie voor om uit het EFG het hierboven vermelde totale bedrag beschikbaar te stellen, dat zal worden toegewezen onder rubriek 1a van het financiële kader.
30. Het voorgestelde bedrag van de financiële bijdrage laat meer dan 25 % van het jaarlijkse maximumbedrag van het EFG beschikbaar voor toewijzingen tijdens de laatste vier maanden van het jaar, zoals voorgeschreven bij artikel 12, lid 6, van Verordening (EG) nr. 1927/2006.
31. Met haar voorstel om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, leidt de Commissie de vereenvoudigde dialoogprocedure in, zoals voorgeschreven in punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006, om van de twee takken van de begrotingsautoriteit de instemming te verkrijgen betreffende de noodzaak van het fonds gebruik te maken en betreffende het vereiste bedrag. De Commissie verzoekt de eerste tak van de begrotingsautoriteit die op het passende politieke niveau overeenstemming bereikt over het ontwerpvoorstel voor een beschikbaarstelling uit het fonds, de andere tak en de Commissie van zijn voornemens op de hoogte te brengen. Indien één van de twee takken van de begrotingsautoriteit het niet met het voorstel eens is, wordt een formele dialoogvergadering bijeengeroepen.
32. De Commissie presenteert afzonderlijk een voorstel tot overschrijving om in de begroting voor 2012 specifieke vastleggingskredieten op te nemen, zoals voorgeschreven in punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006.

Herkomst van de betalingskredieten

33. Kredieten van het EFG-begrotingsonderdeel zullen worden gebruikt ter dekking van het voor deze aanvraag benodigde bedrag van 11 949 666 EUR.

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering overeenkomstig punt 28 van het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer (aanvraag EGF/2010/015 FR/Peugeot, Frankrijk)

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline en een goed financieel beheer¹¹, en met name punt 28,

Gezien Verordening (EG) nr. 1927/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20 december 2006 tot oprichting van een Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering¹², en met name artikel 12, lid 3,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie¹³,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om extra steun te verlenen aan werknemers die worden ontslagen als gevolg van door de globalisering veroorzaakte grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen en om hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt.
- (2) Het EFG staat sinds 1 mei 2009 ook open voor tot en met 30 december 2011 ingediende aanvragen om steun voor werknemers die worden ontslagen als rechtstreeks gevolg van de wereldwijde financiële en economische crisis.
- (3) Krachtens het Interinstitutioneel Akkoord van 17 mei 2006 mag uit het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 500 miljoen EUR beschikbaar worden gesteld.
- (4) Op 5 mei 2010 heeft Frankrijk een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met gedwongen ontslagen bij de groep PSA Peugeot Citroën in Frankrijk; aan de aanvraag werd aanvullende informatie tot en met 13 april

¹¹ PB C 139 van 14.6.2006, blz. 1.

¹² PB L 406 van 30.12.2006, blz. 1.

¹³ PB C [...] van [...], blz. [...].

2012 toegevoegd. Deze aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor een financiële bijdrage overeenkomstig artikel 10 van Verordening (EG) nr. 1927/2006. Bijgevolg stelt de Commissie voor om een bedrag van 11 949 666 EUR beschikbaar te stellen.

- (5) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage te leveren voor de door Frankrijk ingediende aanvraag,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2012 wordt een bedrag van 11 949 666 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG).

Artikel 2

Dit besluit wordt bekendgemaakt in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter