



Brussel, 19.2.2013
COM(2013) 87 final

VERSLAG VAN DE COMMISSIE AAN DE RAAD
over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2011

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding	3
2.	Ontwikkeling van het aantal arbeidscontractanten binnen de Commissie sinds 2004.	4
3.	Verdeling van de arbeidscontracten van de Commissie naar sekse en functiegroep...	5
4.	Verdeling van de arbeidscontractanten van de Commissie naar nationaliteit.....	6
5.	Verdeling van de arbeidscontractanten van de Commissie over de verschillende diensten	10
5.1.	Verdeling naar sekse en functiegroep	11
5.2.	Verdeling naar type contract	12
6.	Verdeling van arbeidscontractanten in de overige instellingen en agentschappen	14
	BIJLAGEN.....	15

VERSLAG VAN DE COMMISSIE AAN DE RAAD

over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2011

1. INLEIDING

Met dit verslag wordt voldaan aan de statutaire verplichting die voortvloeit uit artikel 79, lid 3, van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (RAA), waarin het volgende wordt bepaald: *"De Commissie legt jaarlijks een verslag voor over de inschakeling van arbeidscontractanten, met opgave van het aantal contractanten, het niveau en type van de ambten, het geografisch evenwicht en de begrotingsmiddelen per functiegroep"*. Dit verslag geeft een uiterst gedetailleerd beeld van de arbeidscontractanten (hierna "AC's" genoemd) per 31 december 2011, terwijl de begrotingsgegevens (die elk jaar aan het Begrotingscomité van de Raad worden overgelegd - Werkdocument, deel II bij de raming van de Commissie) een overzicht bevatten van de AC's die bij de EU werkzaam zijn op het moment dat de ontwerpbegroting wordt ingediend (onder wie de AC's die zijn aangeworven op basis van bestemmingsontvangsten), dat wil zeggen het overzicht per 1 april van het jaar N-1 (waarbij N het jaar van de ontwerpbegroting is), de uitvoering van de begroting van het jaar N-2 en de kredietaanvragen met ramingen in voltijdsequivalenten voor het jaar N.

Dat verklaart dus eventuele verschillen in het aantal AC's tussen beide verslagen.

Dit verslag bevat de gegevens van alle Europese instellingen (inclusief de Europese Dienst voor extern optreden (EDEO), die sinds 1 januari 2011 operationeel is) en alle agentschappen in de zin van het Statuut. De gegevens voor de Commissie zijn uitgebreider en betreffen ook het personeel dat vanuit de operationele en onderzoeksposten wordt gefinancierd, de bureaus, de delegaties, de vertegenwoordigingen en het Gemeenschappelijk Centrum voor Onderzoek (GCO).

In artikel 80 van de RAA wordt beschreven welke werkzaamheden AC's binnen een bepaalde functiegroep kunnen verrichten:

Functie-groep	Rang	Werkzaamheden
IV	13-18	Werkzaamheden van administratieve aard, advisering, werkzaamheden op taalkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
III	8-12	Uitvoerende werkzaamheden, werkzaamheden op redactioneel en boekhoudkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
II	4-7	Kantoor- en secretariaatswerkzaamheden, kantoorleiding en gelijkwaardige werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.

I	1-3	Handenarbeid en administratieve ondersteunende diensten, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
---	-----	--

De categorie arbeidscontractanten werd in 2004 gecreëerd. Sindsdien hebben AC's een nuttige bijdrage geleverd aan het werk van de instellingen. Tegen geringe kosten verrichten zij ondersteunende administratieve werkzaamheden en zij brengen vaardigheden mee waarover de betrokken instelling niet altijd beschikt. Sinds de afschaffing van categorie D is geen enkel vergelijkend onderzoek georganiseerd voor bodes (behalve bij het Parlement), chauffeurs en andere beroepen die kenmerkend zijn voor functiegroep I. Sinds 2004 worden alleen AC's van functiegroep I voor dit type functie aangesteld en alleen zij kunnen aanspraak maken op een contract voor onbepaalde tijd, mits is voldaan aan bepaalde voorwaarden die worden genoemd in de RAA en de algemene uitvoeringsbepalingen voor arbeidscontractanten.

2. ONTWIKKELING VAN HET AANTAL ARBEIDSCONTRACTANTEN BINNEN DE COMMISSIE SINDS 2004

Eind 2011 bedroeg het totale aantal arbeidscontractanten voor alle instellingen en agentschappen voor het eerst meer dan 9000 (9679). Twee derde daarvan werkt bij de Commissie.

De verdeling over de instellingen en agentschappen wordt verderop geanalyseerd.

De ontwikkeling sinds 2004 binnen de Commissie is als volgt:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal AC's	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
Jaarlijkse variatie		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,6%	-0,6%	-0,03%

De forse toename van het aantal AC's met een stabilisatie rond 6000 personen kan enerzijds worden verklaard uit de geleidelijke verdwijning van de hulpfunctionarissen (in 2003 nog bijna 3000) ten gunste van de AC's voor ondersteunende taken (artikel 3 ter van de RAA), maar ook uit de vervanging van de voormalige categorie D door AC's (artikel 3 bis van de RAA), alsmede uit de omzetting van ambtenarenposten in kredieten voor AC's in de bureaus. Bovendien worden er contractmedewerkers aangesteld met het oog op de tijdelijke vervanging van statutair personeel (artikel 3 ter van de RAA).

Het aantal AC's is tot en met 2009 voortdurend toegenomen, waarna er in 2010 een lichte daling optrad. Deze daling hing vooral samen met het feit dat de resultaten van de nieuwe CAST-selectie 2010 nog niet bekend waren doordat de profieltests van deze CAST pas laat werden georganiseerd.

In 2011 lijkt er bij de Commissie sprake te zijn van een stabilisatie, als gevolg van twee tegengestelde effecten. Enerzijds heeft de oprichting van de EDEO ertoe geleid dat 277 arbeidscontractanten (die bij de centrale diensten in Brussel/Luxemburg en bij de delegaties

werkten voor directoraat-generaal Relex) zijn overgeplaatst van de Commissie naar de EDEO¹ en anderzijds heeft de Commissie in 2010-2011 275 nieuwe arbeidscontractanten aangeworven². Zonder dit vertrek naar de EDEO zou het aantal arbeidscontractanten tussen 2010 en 2011 zijn gestegen met 4,6%, dat wil zeggen met het gemiddelde percentage dat werd vastgesteld in 2008 en 2009.

3. VERDELING VAN DE ARBEIDSCONTRACTEN VAN DE COMMISSIE NAAR SEKSE EN FUNCTIEGROEP

In onderstaande tabel is de verdeling van de arbeidscontractanten naar sekse en functiegroep weergegeven. Na het tweede deel van de CAST 2010-procedure blijken verschillende diensten hun arbeidscontractanten te hebben ondergebracht in functiegroep II in plaats van III. Als deze praktijk doorzet, betekent dat dat het totale aantal arbeidscontractanten zal dalen, omdat de begroting constant blijft.

Verdeling mannen/vrouwen en per functiegroep³:

		V		M		Totaal	%
FGIV	FGIV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	FGIV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	FGIV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	FGIV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	FGIV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
FGIV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%	
FGIV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
FGIII	FGIII12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	FGIII11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	FGIII10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	FGIII09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	FGIII08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
FGIII		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
FGII	FGII07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	FGII06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	FGII05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	FGII04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
FGII		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
FGI	FGI03	0		2	100,0%	2	0,2%
	FGI02	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	FGI01	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
FGI		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
Totaal		3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

Per 31 december 2011 waren er 5977 AC's in dienst bij de Commissie. Functiegroep II is het sterkst vertegenwoordigd. De personen in deze functiegroep verrichten secretariaatswerkzaamheden of soortgelijke taken, maar werken bijvoorbeeld ook in de kinderopvang. Daarna komen de functiegroepen IV en III. De AC's van functiegroep I vormen slechts 13,9% van het totaal, een daling van 1,3% ten opzichte van 2010.

¹ Bron: Sysper2.

² Bron: Sysper2.

³ Bron: Statistisch bulletin van de Commissie.

In 2010 was het aantal vrouwen in functiegroep IV voor het eerst groter dan het aantal mannen (50,46%). Deze tendens was in 2011 nog sterker: nu is 51,6% van de arbeidscontractanten in functiegroep IV vrouw. De verdeling in de andere functiegroepen wijkt nauwelijks af van die van 2010, dat wil zeggen dat de vrouwen in de meerderheid zijn in functiegroep II (82,9%) en III (58,8%) en de mannen in functiegroep I (62,6%). Dat weerspiegelt nog een traditionele verdeling naargelang van het type verrichte taken: secretaresses en kinderverzorgsters werken in functiegroep II, terwijl functiegroep I grotendeels uit bodes bestaat. In totaal is de man-vrouwverhouding nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar: vrouwen vormen 63,2% van het totale aantal AC's (tegen 62,7% in 2010).

4. VERDELING VAN DE ARBEIDSCONTRACTANTEN VAN DE COMMISSIE NAAR NATIONALITEIT⁴

Tussen 2005 en 2011 hebben de meeste van de 27 nationaliteiten een vergelijkbare groei doorgemaakt, met als opvallende uitzondering de Bulgaren, Roemenen (vanwege hun recente toetreding tot de EU) en Hongaren, van wie het aantal AC's relatief sterk is toegenomen. De hoeveelheid Ieren, Luxemburgers en Maltezen is echter gedaald (met een afname van meer dan 50% voor de Luxemburgers, weliswaar op een zeer klein aantal). De vertegenwoordiging van het Verenigd Koninkrijk is stabiel gebleven, zonder duidelijke stijging sinds 2005.

De informatie over selectieprocedures voor AC's moet beter worden verspreid, zodat zich meer kandidaten gaan aanmelden uit de minder goed vertegenwoordigde lidstaten.

	V		M		Totaal	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Andere	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
Totaal	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	

⁴ Bron: Statistisch bulletin van de Commissie.

In 2011 waren de volgende nationaliteiten het sterkst vertegenwoordigd onder de 5977 AC's (in afnemende volgorde): Belgen, Italianen, Fransen, Spanjaarden en Roemenen, gevolgd door Duitsers, Polen en Grieken. Wat de eerste vier nationaliteiten betreft, is deze volgorde sinds 2005 niet gewijzigd. In 2011 is Roemenië (5% van de arbeidscontractanten) Duitsland voorbij gestreefd.

Een verklaring hiervoor kan allereerst gevonden worden in de locatie waar de Europese instellingen gevestigd zijn. Geslaagde kandidaten zijn namelijk sneller geneigd een tijdelijke baan te accepteren als ze al wonen in (de buurt van) de plaats waar de instelling is gevestigd. Ze worden immers meestal als AC3ter aangesteld met een eenjarig contract dat met twee jaar kan worden verlengd (de maximumduur is dus drie jaar). Daarom is het voor een geslaagde kandidaat soms moeilijk zijn land van herkomst te verlaten (vooral als hij een gezin heeft) en zich voor een beperkte tijd te vestigen in de plaats waar de instelling hem werk aanbiedt. Dezelfde tendens in verband met de verblijfplaats tekent zich af in de tabel over de verdeling naar nationaliteit in de overige instellingen en agentschappen. De aantrekkelijkheid van een baan in een andere lidstaat hangt waarschijnlijk ook samen met de minder gunstige financiële voorwaarden.

De andere reden ligt in de verplichting om door de CAST-selectie heen te komen om te kunnen worden opgenomen op de lijst van personen die als AC kunnen worden angeworven. In 2011 is geen enkele nieuwe CAST-selectie afgerond. Arbeidscontractanten worden dus angeworven op basis van de oude CAST-lijsten, die nog steeds beschikbaar zijn, maar die voor bepaalde profielen zijn uitgeput, met name voor bepaalde nationaliteiten. Er bestaan evenwel geen minimumquota per nationaliteit. Aanwerving vindt plaats op basis van het profiel, de vaardigheden en de talenkennis van de kandidaten.

Verdeling van AC's naar sekse, nationaliteit en functiegroep⁵

Functie- groep IV

⁵ Bron: Statistisch bulletin van de Commissie.

	V		M		Totaal	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	33	1,9%
BE	82	42,9%	109	57,1%	191	10,9%
BU	34	69,4%	15	30,6%	49	2,8%
CY	2	40,0%	3	60,0%	5	0,3%
CZ	7	43,8%	9	56,3%	16	0,9%
DE	67	48,9%	70	51,1%	137	7,8%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	1,0%
ES	87	48,6%	92	51,4%	179	10,2%
EE	5	71,4%	2	28,6%	7	0,4%
FI	24	75,0%	8	25,0%	32	1,8%
FR	163	46,3%	189	53,7%	352	20,1%
UK	17	38,6%	27	61,4%	44	2,5%
GR	21	63,6%	12	36,4%	33	1,9%
HU	16	48,5%	17	51,5%	33	1,9%
IE	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
IT	166	52,0%	153	48,0%	319	18,3%
LT	7	53,8%	6	46,2%	13	0,7%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	7	70,0%	3	30,0%	10	0,6%
MT	2	66,7%	1	33,3%	3	0,2%
NL	8	28,6%	20	71,4%	28	1,6%
PL	37	66,1%	19	33,9%	56	3,2%
PT	28	60,9%	18	39,1%	46	2,6%
RO	32	68,1%	15	31,9%	47	2,7%
SK	9	47,4%	10	52,6%	19	1,1%
SL	13	72,2%	5	27,8%	18	1,0%
SE	17	60,7%	11	39,3%	28	1,6%
Andere	15	78,9%	4	21,1%	19	1,1%
	902	51,6%	845	48,4%	1 747	100,0%

**Functie-
groep III**

	V		M		Totaal	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
BE	110	56,1%	86	43,9%	196	18,7%
BU	27	79,4%	7	20,6%	34	3,3%
CY	2	66,7%	1	33,3%	3	0,3%
CZ	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
DE	28	62,2%	17	37,8%	45	4,3%
DK	3	50,0%	3	50,0%	6	0,6%
ES	69	62,7%	41	37,3%	110	10,5%
EE	4	66,7%	2	33,3%	6	0,6%
FI	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
FR	63	50,4%	62	49,6%	125	12,0%
UK	6	40,0%	9	60,0%	15	1,4%
GR	29	51,8%	27	48,2%	56	5,4%
HU	7	53,8%	6	46,2%	13	1,2%
IE	3	100,0%	0		3	0,3%
IT	107	54,3%	90	45,7%	197	18,8%
LT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,9%
LV	6	85,7%	1	14,3%	7	0,7%
NL	6	60,0%	4	40,0%	10	1,0%
PL	31	75,6%	10	24,4%	41	3,9%
PT	17	54,8%	14	45,2%	31	3,0%
RO	49	65,3%	26	34,7%	75	7,2%
SK	12	70,6%	5	29,4%	17	1,6%
SL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,5%
SE	8	72,7%	3	27,3%	11	1,1%
Andere	4	80,0%	1	20,0%	5	0,5%
	615	58,8%	431	41,2%	1 046	100,0%

**Functie-
groep II**

	V		M		Totaal	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
BE	603	86,3%	96	13,7%	699	29,7%
BU	66	84,6%	12	15,4%	78	3,3%
CY	6	75,0%	2	25,0%	8	0,3%
CZ	23	88,5%	3	11,5%	26	1,1%
DE	35	76,1%	11	23,9%	46	2,0%
DK	12	100,0%	0		12	0,5%
ES	140	82,8%	29	17,2%	169	7,2%
EE	7	100,0%	0		7	0,3%
FI	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
FR	235	83,0%	48	17,0%	283	12,0%
UK	24	80,0%	6	20,0%	30	1,3%
GR	74	77,1%	22	22,9%	96	4,1%
HU	46	85,2%	8	14,8%	54	2,3%
IE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
IT	273	78,9%	73	21,1%	346	14,7%
LT	22	81,5%	5	18,5%	27	1,1%
LU	2	100,0%	0		2	0,1%
LV	10	76,9%	3	23,1%	13	0,6%
MT	3	75,0%	1	25,0%	4	0,2%
NL	15	71,4%	6	28,6%	21	0,9%
PL	87	84,5%	16	15,5%	103	4,4%
PT	47	72,3%	18	27,7%	65	2,8%
RO	135	81,3%	31	18,7%	166	7,0%
SK	24	88,9%	3	11,1%	27	1,1%
SL	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SE	10	83,3%	2	16,7%	12	0,5%
Andere	7	87,5%	1	12,5%	8	0,3%
	1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	100,0%

**Functie-
groep I**

	V		M		Totaal	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	310	37,4%
BU	0		1	100,0%	1	0,1%
CY	0		1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
ES	29	37,2%	49	62,8%	78	9,4%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	0		2	100,0%	2	0,2%
FR	28	35,0%	52	65,0%	80	9,7%
UK	6	54,5%	5	45,5%	11	1,3%
GR	13	38,2%	21	61,8%	34	4,1%
HU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,4%
IE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
IT	63	30,7%	142	69,3%	205	24,8%
LT	0		1	100,0%	1	0,1%
LU	0		2	100,0%	2	0,2%
LV	0		2	100,0%	2	0,2%
NL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,6%
PL	21	91,3%	2	8,7%	23	2,8%
PT	17	45,9%	20	54,1%	37	4,5%
RO	5	62,5%	3	37,5%	8	1,0%
SK	0		2	100,0%	2	0,2%
SL	0		2	100,0%	2	0,2%
SE	1	100,0%	0		1	0,1%
Andere	2	66,7%	1	33,3%	3	0,4%
	310	37,4%	518	62,6%	828	100,0%

Deze tabellen geven een overzicht van de verdeling naar functiegroep, nationaliteit en sekse. In de bijlage bevinden zich nog andere tabellen waarin de verdeling naar sekse wordt weergegeven. In functiegroep IV en II zijn alle 27 lidstaten vertegenwoordigd. In functiegroep III zitten geen Luxemburgers en in functiegroep I geen Oostenrijkers of Maltezers.

5. VERDELING VAN DE ARBEIDSCONTRACTANTEN VAN DE COMMISSIE OVER DE VERSCHILLENDE DIENSTEN

Hieronder zijn de gegevens over de AC's gerangschikt per directoraat-generaal (hierna "DG" genoemd). Omdat de directoraten-generaal en diensten een budget ontvangen voor de aanwerving van arbeidscontractanten en niet voor posten, is het erg moeilijk daaruit algemene conclusies te trekken; elk directoraat-generaal en elke dienst stelt zijn eigen beleid vast dat op de eigen specifieke behoeften is afgestemd. Niettemin blijkt dat voor het beleid inzake de vervanging van afwezig personeel voldoende kredieten worden toegekend om een continue dienstverlening te garanderen die zonder deze tijdelijke vervangingen niet zo bevredigend zou verlopen.

Er dient te worden benadrukt dat een deel van de AC's die voor DG Relex en de delegaties werkten, sinds 1 januari 2011 onder de Europese dienst voor extern optreden (EDEO) vallen.

5.1. Verdeling naar sekse en functiegroep⁶

	FGIV			Andere FG			Totaal
	V	M		V	M		
AGRI	17	12	29	39	19	58	87
BEPA	1	0	1	4	1	5	6
BUDG	2	0	2	31	15	46	48
CdP-OSP	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	11	1	12	15
COMM	27	22	49	204	87	291	340
COMP	7	7	14	34	21	55	69
DEVCO	406	448	854	188	92	280	1134
DGT	36	16	52	35	24	59	111
DIGIT	0	0	0	15	7	22	22
EAC	9	5	14	18	20	38	52
ECFIN	4	5	9	15	14	29	38
ECHO	6	9	15	34	10	44	59
ELARG	90	76	166	71	23	94	260
EMPL	13	9	22	67	26	93	115
ENER	9	5	14	25	12	37	51
ENTR	11	19	30	63	17	80	110
ENV	9	2	11	33	6	39	50
EPSO	0	1	1	18	9	27	28
ESTAT	10	11	21	45	15	60	81
FPI	18	13	31	15	8	23	54
HOME	3	1	4	14	6	20	24
HR	0	1	1	76	53	129	130
IAS	2	1	3	8	2	10	13
INFSO	23	31	54	141	55	196	250
JRC	27	40	67	172	125	297	364
JUST	8	2	10	22	11	33	43
MARE	13	11	24	26	7	33	57
MARKT	5	1	6	30	8	38	44
MOVE	5	3	8	50	14	64	72
OIB	16	4	20	486	218	704	724
OIL	0	0	0	103	67	170	170
OLAF	2	0	2	20	10	30	32
OP	1	0	1	16	4	20	21
PMO	1	0	1	269	119	388	389
REGIO	12	9	21	56	22	78	99
RTD	69	57	126	260	130	390	516
SANCO	22	11	33	61	20	81	114
SCIC	0	0	0	33	24	57	57
SG	3	2	5	17	18	35	40
SJ	2	2	4	13	0	13	17
TAXUD	2	3	5	6	2	8	13
TRADE	9	5	14	26	9	35	49
Totaal	902	845	1 747	2 878	1 352	4 230	5 977

⁶ Bron: Statistisch bulletin van de Commissie.

5.2. Verdeling naar type contract⁷

5.2.1. Arbeidscontractanten 3 bis

	FGIV			FGIII			FGII			FGI			Totaal
	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	
AGRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	14	14
BEPA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
BUDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	7	25	25
COMM	25	21	46	57	27	84	130	25	155	6	31	37	322
COMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	12	12
DEVCO	322	380	702	19	33	52	1	1	2	14	9	23	779
DGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	12	16	16
DIGIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
EAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	13	13
ECFIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6	6
ECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4
ELARG	45	54	99	2	4	6	1	0	1	9	5	14	120
EMPL	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	8	28	29
ENER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11	11
ENTR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	16	16
ENV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	7
EPSO	0	1	1	2	0	2	16	5	21	0	4	4	28
ESTAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	9
FPI	15	8	23	0	0	0	0	0	0	2	0	2	25
HOME	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
HR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	47	47
IAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
INFSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	15	22	22
JRC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	48	55	55
JUST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
MARE	0	3	3	0	0	0	1	0	1	13	4	17	21
MARKT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11	11
MOVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	4	13	13
OIB	16	4	20	23	28	51	407	61	468	56	129	185	723
OIL	0	0	0	9	9	18	79	17	96	15	41	56	170
OLAF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	10
PMO	1	0	1	44	28	72	210	55	265	15	36	51	389
REGIO	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	8	13	19
RTD	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	22	30	31
SANCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11	11
SCIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	24	24
SG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	18	18
TAXUD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2
TRADE	1	2	3	0	0	0	1	0	1	5	5	10	14
Totaal	428	478	906	156	129	285	846	164	1010	310	518	828	3 029

⁷ Bron: Statistisch bulletin van de Commissie.

5.2.2. Arbeidscontractanten 3 ter

	FGIV			FGIII			FGII			Totaal
	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	
AGRI	17	12	29	10	2	12	20	12	32	73
BEPA	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5
BUDG	2	0	2	5	5	10	8	3	11	23
CdP-OSP	0	0	0	0	0	0	8	1	9	9
CLIMA	2	1	3	1	0	1	10	1	11	15
COMM	2	1	3	2	1	3	9	3	12	18
COMP	7	7	14	14	9	23	17	3	20	57
DEVCO	84	68	152	87	31	118	67	18	85	355
DGT	36	16	52	2	1	3	29	11	40	95
DIGIT	0	0	0	5	4	9	7	2	9	18
EAC	9	5	14	7	6	13	10	2	12	39
ECFIN	4	5	9	6	9	15	7	1	8	32
ECHO	6	9	15	15	7	22	16	2	18	55
ELARG	45	22	67	30	10	40	29	4	33	140
EMPL	13	8	21	19	14	33	28	4	32	86
ENER	9	5	14	3	4	7	16	3	19	40
ENTR	11	19	30	15	5	20	37	7	44	94
ENV	9	2	11	3	2	5	26	1	27	43
ESTAT	10	11	21	10	8	18	30	3	33	72
FPI	3	5	8	9	7	16	4	1	5	29
HOME	3	1	4	2	4	6	11	2	13	23
HR	0	1	1	2	3	5	57	20	77	83
IAS	2	1	3	2	1	3	5	1	6	12
INFSO	23	31	54	39	24	63	95	16	111	228
JRC	27	40	67	26	36	62	139	41	180	309
JUST	8	2	10	3	6	9	18	1	19	38
MARE	13	8	21	4	1	5	8	2	10	36
MARKT	5	1	6	3	3	6	19	2	21	33
MOVE	5	3	8	15	7	22	26	3	29	59
OLAF	2	0	2	1	0	1	17	2	19	22
OP	1	0	1	4	1	5	12	3	15	21
REGIO	10	5	15	15	10	25	36	4	40	80
RTD	68	57	125	74	67	141	178	41	219	485
SANCO	22	11	33	14	8	22	40	8	48	103
SCIC	0	0	0	1	0	1	28	4	32	33
SG	3	2	5	2	3	5	8	4	12	22
SJ	2	2	4	3	0	3	10	0	10	17
TAXUD	2	3	5	2	1	3	3	0	3	11
TRADE	8	3	11	4	2	6	16	2	18	35
Totaal	474	367	841	459	302	761	1 107	239	1346	2 948

6. VERDELING VAN ARBEIDSCONTRACTANTEN IN DE OVERIGE INSTELLINGEN EN AGENTSCHAPPEN⁸

De vertegenwoordiging van de AC's in andere instellingen en de agentschappen is te vinden in de bijlage, met een verdeling naar sekse en functiegroep (bijlage 1) en naar nationaliteit (bijlage 2).

In 2011 bedroeg het aantal AC's bij de andere instellingen en de agentschappen 3702, tegen 2918 in 2010. Dit betekent een stijging van 33,7%, die grotendeels kan worden verklaard door het feit dat de AC's van de EDEO (313 AC) nu onder dit deel van het verslag vallen. Daarnaast is er sprake van een stijging van het aantal AC's bij de Raad (+30%) en het Parlement (+24,5%).

Uit deze tabellen blijkt dat dezelfde trends zich aftekenen wat de verdeling naar functiegroep en sekse betreft. Ook wat betreft de verdeling naar nationaliteit vallen er geen grote verschillen te bespeuren, behalve dat, zoals vorig jaar eerder vermeld, de locatie van het agentschap of de instelling van invloed is op de vertegenwoordiging van de diverse nationaliteiten.

⁸

Bron: Eurostat.

BIJLAGEN

Bijlage 1: Verdeling naar sekse en functiegroep bij de overige instellingen (voor zover beschikbaar)

Instelling	Niet opgegeven (n.o.)				Functiegroep I				Functiegroep II				Functiegroep III		
	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M
REKENKAMER		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1
COMITÉ VAN DE REGIO'S	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ						9	12	21	1	15	1	17		2	1
HOF VAN JUSTITIE	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2
RAAD VAN MINISTERS	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1
EUROPESE TOEZICHTOUDER VOOR GEGEVENSBECHERMING	1			1						2		2			
EUROPESE OMBUDSMAN						1	1	2			1	1			
EUROPEES PARLEMENT	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39
	40	11	3	54	50	106	305	461	32	334	67	433	36	103	96

Bijlage 2: Verdeling naar nationaliteit bij de overige instellingen (voor zover beschikbaar)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andere of n.o.	Totaal
REKENKAMER	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	59
COMITÉ VAN DE REGIO'S		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	48
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	51
HOF VAN JUSTITIE		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	116
RAAD VAN MINISTERS		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	150
EUROPESE TOEZICHTHOUDER VOOR GEGEVENSBECHERMING		1							1													1						1	4
EUROPESE OMBUDSMAN		1				1			1						1														4
EUROPEES PARLEMENT	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	743
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	313
	15	257	24	0	8	47	4	8	80	9	239	28	32	19	13	145	14	18	5	4	12	49	49	30	10	4	8	357	1488

Bijlage 3: Verdeling naar sekse en functiegroep bij de agentschappen (voor zover beschikbaar)

Instelling	n.o.				Functiegroep I				Functiegroep II				Functiegroep III				Functiegroep IV				Totaal	
	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal	n.o.	V	M	Totaal		
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGELGEVERS																		1			1	1
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING							1	1		1		1	1	5	5	11						13
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12		62
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET BEHEER VAN DE OPERATIONELE SAMENWERKING AAN DE BUITENGRENZEN VAN DE LIDSTATEN VAN DE EU	3			3			1 2	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16		82
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART		1	1	2									33	18	51		2	3	5			58
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1		24
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIEME VEILIGHEID	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1		25
EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29		57
EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38		112
UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	10 7	60	169	1	56	19	76		329
UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK	4			4		1	6	7		13 7	2 1	158		72	47	119		28	23	51		339

UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKRAAD	3	1		4		4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241
UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONCURRENTIEVERMOGEN EN INNOVATIE						1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR GEZONDHEID EN CONSUMENTEN						1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
EUROPEES SPOORWEGBUREAU				1		2	3		4		4							1	1	8
COMMUNAUTAIR BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE									2		2		2		2					4
EUROPESE BANKAUTORITEIT	1			1									3		3		1	1	2	6
EUROPESE GNSS-TOEZICHTAUTORITEIT									2		2		2		2		4	5	9	13
EUROPESE AUTORITEIT VOOR VOEDSELVEILIGHEID				1			1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN									4		4						1		1	5
VERTAALBUREAU VOOR DE ORGANEN VAN DE EUROPESE UNIE		1		1					1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
EUROPEES CENTRUM VOOR ZIEKTEPREVENTIE EN -BESTRIJDING						3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
EUROPEES CENTRUM VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSOPLEIDING				2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
EUROPESE POLITIEACADEMIE						1	1		2	4	6		1		1					8
EUROPESE AUTORITEIT VOOR VERZEKERINGEN EN BEDRIJFSPENSIOENEN									3		3			1	1		1	1	2	6
GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING ARTEMIS									2		2		2	1	3		1		1	6

GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING CLEAN SKY										2	1	3		2		2				5	
GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING ENIAC										3		3		4		4				7	
EUROPESE GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR ITER EN DE ONTWIKKELING VAN FUSIE-ENERGIE	1	1		2			1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR HET INITIATIEF INZAKE INNOVATIEVE GENEESMIDDELEN										1		1		2	1	3			2	2	6
GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SESAR														1	1	2		2		2	4
GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BRANDSTOFCELLEN EN WATERSTOF															1	1			1	1	2
EUROPEES ONDERSTEUNINGSBUREAU VOOR ASIELZAKEN										1		1		1		1					2
EUROPESE STICHTING VOOR OPLEIDING										9	3	12		14	1	15		4		4	31
EUROPESE STICHTING VOOR DE VERBETERING VAN LEVENS- EN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN							1	1		3	2	5						2	1	3	9
EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8
EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE										4		4		7	2	9		2	2	4	17
TRANS-EUROPEES VERVOERSNETWERK							1	1		19		19		13	8	21		13	12	25	66
EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR DRUGS EN DRUGSVERSLAVING							3	3		13	1	14		5	5	10					27
EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR RACISME EN VREEMDELINGENHAAT									1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18

HARMONISATIEBUREAU VOOR DE INTERNE MARKT							5	5	3	7	6	16						1	1	22	
BUREAU VAN HET ORGAAN VAN EUROPESE REGELGEVENDE INSTANTIES VOOR ELEKTRONISCHE COMMUNICATIE														1	1					1	
EUROPESE POLITIEDIENST	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82
EUROPEES ORGAAN TER VERSTERKING VAN DE JUSTITIËLE SAMENWERKING	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43
	21	9	1	31	4	15	48	67	7	592	87	686	10	540	303	853	10	333	234	577	2214

Bijlage 4: Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen (voor zover beschikbaar)

	A T	B E	B G	C Y	C Z	D E	D K	E S	F I	FR	G B	G R	H U	I E	IT	L T	L U	L V	M T	N L	PL	P T	R O	S E	S I	S K	Andere of n.o.	Totaal
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGELGEVERS										1																		1
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING							1				1	4			2					2			2			1		13
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1				2		5			1	3	62
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET BEHEER VAN DE OPERATIONELE SAMENWERKING AAN DE BUITENGRENZEN VAN DE LIDSTATEN VAN DE EU			1						1	2	2		1	1	1	1	3				59	2				1	7	82
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART		2	1			25			3		7	4	3	3	1						4		5					58

EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK			1			1		14	1	2				2						1	1			1	24						
EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIEME VEILIGHEID		6				1		2	1		1	1			1					7				5	25						
EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP		1				6	1	2	1	4	3		3	1	5	2		2		2	2	2	1	1	7	57					
EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		1	5	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112	
UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR	2	11	4		2	1		1	19	4	36	6	15	4	4	4	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329		
UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK	1	10	7		1	1			25		27	2	25	5	1	5	2	2	1	1		3	11	8	1	0	1	2	1	34	339
UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKSRaad	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		3	4					1	5	4	4	3		3	25	241	
UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONCURRENTIEVERMOGEN EN INNOVATIE	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	1	8					4	3	6	3				5	120	
UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR GEZONDHEID EN CONSUMENTEN	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1				2	2	1				3	36	
EUROPEES SPOORWEGBUREAU		3										4				1															8
COMMUNAUTAIR BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE									3															1							4
EUROPESE BANKAUTORITEIT						1			2		1															1			1	6	
EUROPESE GNSS-TOEZICHTAUTORITEIT		2				1			1	2			3		1	2							1								13
EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN											2	1		1	1																5
EUROPESE AUTORITEIT VOOR	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		4		1				1	3	1	3				6	89	

